

Коллективный договор


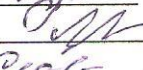

бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области
«Савинский центр социального обслуживания»
на 2019-2022 г.г.

От работодателя:
Директор ОБУСО "Савинский ЦСО"
Соловьева С.В.

 /С.В.Соловьева
«18» января 2019г.



От работников:
Представители коллектива
ОБУСО "Савинский ЦСО"

 /Е.Н.Кириллова
 /А.Г. Левкин
 /Н.Е. Сюлатова

«18» января 2019г.

Почтовый и юридический адрес: 155710, Ивановская область, Савинский район, п. Савино, ул. Первомайская, д.12, тел. 8(49356)91690, e-mail: savino_cson@gov37.ivanovo.ru



Дата принятия
коллективного договора:
«29» декабря 2018г.

1.1 Настоящий коллективный договор, заключается в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), трудовым законодательством Российской Федерации и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в бюджетном учреждении социального обслуживания Ивановской области «Савинский центр социального обслуживания» (ОБУСО "Савинский ЦСО"), устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей в соответствии со ст. ст. 40 - 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2 Стороны и назначение коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются: директор, именуемый далее «работодатель», который представляет интересы бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Савинский центр социального обслуживания» в лице Соловьевой Светланы Владимировны и работники учреждения, в лице представителей трудового коллектива: бухгалтера – Кирилловой Елены Николаевны, заведующего Левкина Алексея Геннадьевича, социального работника – Сюлатовой Нины Евграфовны.

1.3 Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с последующими изменениями и дополнениями и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя (ст.40 Трудового кодекса).

1.4 Сфера действия договора.

Действие настоящего договора распространяется на всех работников ОБУСО "Савинский ЦСО".

1.5 Основные принципы заключения коллективного договора.

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.6 Общие обязательства работодателя и представителей трудового коллектива.

1.6.1 Работодатель признает представителей трудового коллектива единственными представителями работников учреждения, поскольку они уполномочены общим собранием трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

1.6.2 Представители трудового коллектива обязуются содействовать эффективной работе учреждения.

1.7 Действие коллективного договора.

1.7.1 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ОБУСО «Савинский ЦСО», расторжения трудового договора с руководителем.

1.7.2 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.7.3 При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.7.4 При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора

ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

II. Трудовой договор.

2.1 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются трудовым договором – соглашением между работодателем и работником в письменной форме (ст.56, 57 ТК РФ) При этом с вновь принимаемыми сотрудниками обговариваются их функциональные обязанности, режим труда, организация и оплата труда, установленные льготы, правила внутреннего распорядка.

2.2 Стороны исходят из того, что трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ) и иными федеральными законами (ст.58 ТК РФ).

2.3 Условия трудового договора могут быть изменены только по согласованию сторон в письменной форме.

2.4 Работодатель и работники обязуются выполнять условия, заключенного договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст.60 ТК РФ)

III. Допуск к работе.

3.1 Согласно статьи 65 «Документы, предъявляемые при заключении трудового договора» и статьи 351.1. «Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних» Трудового кодекса Российской Федерации при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лица должны предъявлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3.2 В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации к работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

3.3 Порядок представления справок о наличии (отсутствии) судимости установлен Административным регламентом, утвержденным Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121.

IV. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

4.1 Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности штатов согласуются с представителями трудового коллектива.

4.2 Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов лица, работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца.

4.3 Лица, уволенные по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение и занятие открывшихся вакансий.

При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- проработавшим в организации более 5 лет.

V. Профессиональная подготовка

5.1 Работник имеет право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, которые реализуются в порядке, предусмотренном статьями 196-208 Трудового кодекса РФ.

Работодатель обязан обеспечить повышение квалификации сотрудников, если это является условием выполнения работниками трудовой функции по определенной специальности, профессии, должности, а именно: работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд, а также обучение их вторым профессиям по профилю учреждения (социальное, медицинское, педагогическое, юридическое образование).

5.2 Работники, не имеющие специального образования или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме, возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям, реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем (ученический договор).

VI. Рабочее время.

6.1 Работникам центра устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

VII. Время отдыха.

7.1 Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках отпусков.

Стороны исходят из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем по согласованию с выбранными представителями трудового коллектива, администрация обязуется за 2 недели до наступления календарного года утвердить и довести до сведения всех работников график ежегодных отпусков.

7.2 Администрация обязуется предоставлять ежегодно совместно с ежегодным оплачиваемым отпуском дополнительный оплачиваемый отпуск штатным работникам по основной должности на основании заявления сотрудников в соответствии с имеющимся непрерывным стажем работы в учреждении:

- от 3 до 5 лет стажа – 1 календарный день,
- от 5 до 10 лет стажа – 2 календарных дня,
- свыше 10 лет стажа – 3 календарных дня.

Дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть заменен выплатой денежной компенсации и перенесен на следующий год.

7.3. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

7.4 В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения,

контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

VIII. Оплата труда.

8.1 Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Ивановской области, Положением об оплате труда работников ОБУСО "Савинский ЦСО", которое регулирует порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, порядок установления должностных окладов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат (Приложение №1).

8.2 Должностные оклады работникам устанавливаются на основе отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе квалификационных групп. Должностной оклад членов трудового коллектива не может быть ниже установленного на момент подписания договора. В размер должностного оклада не входят компенсационные, стимулирующие выплаты.

Размер заработной платы работника Учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Федеральным законом.

Доплата работнику для доведения его заработной платы до минимального размера заработной платы, установленного федеральным законом, устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

8.3 Выплата заработной платы производится путём перечисления денежных средств на индивидуальные счета в банке 2 раза в месяц: 15 и последнего числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или нерабочим праздничным днями выплата заработной платы накануне этого дня.

8.4 Для выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в учреждении у внутренних совместителей учитывается стаж по основной должности.

8.5 За счет экономии фонда заработной платы также может выплачиваться единовременная материальная помощь штатным сотрудникам в случаях:

родителям первоклассников и выпускников общеобразовательных школ в размере 1000 рублей на ребенка.

8.6 В учреждении устанавливаются выплаты социального характера и порядок, условия и размеры их установления в соответствии с приложением № __ к коллективному договору.

IX. Условия работы, охрана и безопасность труда.

9.1 Работодатель обязуется:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

- соответствующие требования охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте;

- систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте;

- для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда;

- режим труда и отдыха в соответствии с законодательством РФ;

- обеспечить приобретение и выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке и в соответствии с финансированием, в соответствии с установленными

нормами. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

- соблюдать установленные действующим законодательством условия охраны труда женщин.

- выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению N __.

- для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

9.2 Работодатель обеспечивает бесперебойную работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений.

9.3 Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

9.4 Каждый работник имеет право на обязательное социальное страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24.07.1998г., вступившего в силу с 01.01.2009г.)

Х.Заключительное положение.

10.1 Действие настоящего коллективного договора на 2019-2022 г.г. отменяет действие предыдущего заключенного коллективного договора на 2016-2018 г.г., зарегистрированного 11.03.2016 за №22/185.

10.2 Настоящий коллективный договор заключен на 3 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ОБУСО "Савинский ЦСО".

10.3 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации.

10.4 Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится по взаимному согласию, в порядке установленном законом для его заключения.

10.5 Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

10.6 Стороны договорились, что текст коллективного договора доводится до сведения работников в течение 14 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

10.7 Контроль над выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

10.8 Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Федеральным законом (ст.55 ТК РФ)